

Führungsgrundsätze des Versorgungswerkes der LÄKH

Präambel

Wir betrachten qualifizierte Führungsarbeit als Schlüsselfaktor für unseren Erfolg, für die Weiterentwicklung aller Mitarbeiter und für die Gestaltung unserer Unternehmenskultur. Eine zentrale Führungsaufgabe für uns ist, gegenseitiges Vertrauen zu schaffen. Unsere Führungsgrundsätze sollen zu Klarheit und einem einheitlichen Verständnis beitragen. Wir sind bereit, uns an diesen Grundsätzen zu messen. Regelmäßiges Feedback von Führungskräften und Mitarbeitern ist ein erwünschtes Element unserer gemeinsamen Führungsentwicklung.

Wir erzielen Ergebnisse

Wir setzen zielgerichtete Ideen in die Praxis um und führen sie zum Erfolg. Wir treffen fundierte Entscheidungen, sind bereit, kalkulierte Risiken einzugehen, und übernehmen Verantwortung dafür. Wir fordern das Engagement und den Leistungsbeitrag unserer Mitarbeiter ein.

Wir führen mit Zielen

Aus den Zielen des Versorgungswerkes entwickeln und vereinbaren wir mit unseren Mitarbeitern deren Ziele. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter aktiv bei der Zielerreichung. Unter Wahrung der betrieblichen Belange berücksichtigen wir auch persönliche Entwicklungsziele. Im Rahmen der vereinbarten Ziele treffen unsere Mitarbeiter die relevanten Entscheidungen selbst und tragen hierfür die Verantwortung.

Wir delegieren

Wir fördern Verantwortungsübernahme und Identifikation. Wir übertragen Aufgaben zur Erledigung an die Mitarbeiter, die über die erforderlichen Fähigkeiten verfügen. Wir machen bei der Delegation die Aufgabenstellung, den Entscheidungsspielraum und die Verantwortung deutlich. Die Mitarbeiter entscheiden und handeln innerhalb dieses Rahmens eigenständig.

Wir sind persönliches und fachliches Vorbild

Unser Verhalten, unsere Integrität, Einsatzbereitschaft und Einstellung ebenso wie die kontinuierliche fachliche Weiterentwicklung sind wesentliche Orientierung für unsere Mitarbeiter.

Wir gehen respektvoll miteinander um

Unser Umgang miteinander zeichnet sich durch gegenseitige Anerkennung und Wertschätzung aus. Wir zeigen dies auch durch Freundlichkeit. Wir denken positiv übereinander und trauen uns gegenseitig die Lösung der Aufgaben zu. Wir wecken damit den Willen

zur Leistung und zur Verantwortung. Wo es angemessen ist, schaffen wir Freiräume für Kreativität und Eigeninitiative und nutzen Teamarbeit, damit unsere Mitarbeiter ihre Fähigkeiten einbringen können.

Wir pflegen einen offenen Umgang miteinander

Wir sind bei den Mitarbeitern präsent. Wir alle nutzen die Teambesprechungen zur gegenseitigen Information und zur Pflege der Zusammenarbeit. Wir machen Gesamtzusammenhänge im Versorgungswerk deutlich. Wir informieren die Mitarbeiter in verständlicher Form auch über ihr Aufgabengebiet hinaus. Wir sprechen offen, direkt und sachbezogen mit den Mitarbeitern.

Wir zeigen Bereitschaft zur Kritik und Selbstkritik

Wir vertreten unsere eigene Meinung. Wir sehen unterschiedliche Meinungen als Chance und Konflikte als Möglichkeit, neue Lösungswege zu finden. Wir sind konstruktiver Kritik gegenüber aufgeschlossen, bereit zur Selbstkritik und fordern dies auch von unseren Mitarbeitern. Wir üben Kritik an der Sache orientiert und vermeiden die Herabsetzung der Person.

Wir stellen uns Konflikten

Wir sind uns darüber im Klaren, dass es auch in unserer Organisation Konflikte gibt. Wir arbeiten gemeinsam kontinuierlich an der Fähigkeit, sachliche oder zwischenmenschliche Konflikte wahrzunehmen, sie anzusprechen und einer Lösung zuzuführen.

Wir sind verlässlich und stehen zu unseren Aussagen

Die vereinbarten Strukturen und Prozesse werden von uns eingehalten. Wir geben und erwarten Zusagen dann, wenn sie eingehalten werden können. Wir sprechen offen und ehrlich miteinander.

Wir gehen vertrauensvoll miteinander um

Die Voraussetzung unseres kooperativen Führungshandelns ist gegenseitiges Vertrauen.

Wir sind loyal

Wir vertreten die Ziele des Versorgungswerks loyal nach innen und außen.